



BELEIDSPLAN

2014-2015



Inhoudsopgave

1	Stichting Passie voor Haïti	3
1.1	Visie, missie	3
1.2	Doelstelling.....	3
2	Algemeen.....	4
2.1	Ons vertrekpunt	4
2.2	Historie Passie voor Haïti.....	4
2.3	Passie voor Haïti op dit moment	5
3	Organisatiestructuur	6
3.1	Bestuur	6
3.2	Medewerkers	6
3.3	Vrijwilligers	6
4	Projecten	7
4.1	L' Ecole Maranatha de Polduc	7
4.2	Microkrediet.....	8
4.3	Toekomstplannen.....	8
5	Communicatieplan	9
5.1	Online communicatie	9
5.2	Nieuwsbrieven.....	9
5.3	Media.....	9
6	Financiële gegevens.....	10
6.1	Inkomsten.....	10
6.2	Uitgaven	10
6.3	Financiële reserve.....	10
7	Beloningsbeleid	11
7.1	Bestuur	11
7.2	Medewerkers	11
7.3	Vrijwilligers	11



1 Stichting Passie voor Haïti

1.1 Visie, missie

Wij hebben Passie voor Haïti. Passie voor het land, de mensen en de cultuur, maar vooral ook passie om het land en de mensen nog verder te laten ontwikkelen.

1.2 Doelstelling

De doelstelling van de stichting is opgenomen in de statuten onder artikel 2:

- De stichting heeft als doel: het in sociaal, cultureel, economisch en maatschappelijk opzicht ontwikkelen en helpen ontwikkelen van de inwoners van Haïti waaronder begrepen de bestrijding van analfabetisme, het bevorderen en ondersteunen van onderwijs en economische en sociale zelfstandigheid, het verstrekken van microkredieten, het ondersteunen van agriculturele ontwikkeling op het platteland en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn. Tot dit doel behoort niet het doen van uitkeringen aan de oprichter of aan hen die deel uitmaken van organen van de stichting.
- De stichting beoogd het algemeen nut.
- De stichting heeft geen winstoogmerk.
- De stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door:
 - het werven van fondsen, subsidies, donaties en het ontvangen van schenkingen en legaten;
 - het uitvoeren van projecten op eigen titel en verantwoordelijkheid in Haïti evenals het ondersteunen van bestaande lokale organisaties en projecten.

Belangrijk hierbij is dat we de zelfredzaamheid van de Haïtiaanse bevolking voorop zetten. De Haïtianen weten over het algemeen heel goed wat ze willen, het ontbreekt vaak aan de middelen om dat mogelijk te maken. Hier willen wij als stichting juist aan bijdragen. Te beginnen bij de scholing voor de kinderen. Zodat er geen verloren generatie opgroeit, maar dat de jonge generatie juist de ontwikkeling van het land kan dragen.



2 Algemeen

2.1 Ons vertrekpunt

Elk kind heeft recht op onderwijs, zo staat dat ook in de grondwet van Haïti. In de praktijk is dit helaas maar al te vaak anders, omdat ouders wel willen maar vaak hun kinderen niet naar school kunnen sturen. Met ons scholingsproject willen we de kinderen van vier jaar en ouder in Polduc, gemeente Chantal op Haïti, de kans bieden op basisonderwijs. Door omstandigheden kunnen veel kinderen niet naar school en dreigen op te groeien als analfabeet.

2.2 Historie Passie voor Haïti

Vena Nieuwelink-Bazelais komt zelf van Haïti en is als enige van haar familie naar Nederland gekomen. In Oktober 2010 zijn Vena, Jaap en Nelleke naar Vena's geboorteplaats Chantal gegaan om de situatie te bekijken en haar familie te bezoeken. Hierbij zijn we ook in de Eglise Evangelique (Evangelische kerk) in Polduc geweest. Polduc is een dorpje dat onderdeel is van de gemeente Chantal. Wat ons opviel was dat er een grote groep kinderen in de doordeweekse dienst waren die niet naar school gingen. Dit bleken kinderen te zijn van wie de ouders te arm zijn om de school te kunnen betalen. Hierdoor dreigen zij, net als hun ouders, op te groeien als analfabeet. Er is in Chantal wel een private (Rooms Katholieke) basisschool, maar de loopafstand is circa anderhalf uur en ook dient hiervoor betaald te worden wat velen niet kunnen. De pastor van de Eglise Evangelique heeft een hart voor kinderen en wil graag het kerkgebouw open stellen om aan deze kinderen les te laten geven.



Na terugkeer in Nederland hebben we de mogelijkheden onderzocht om iets te doen voor deze kinderen en zo is in de zomer van 2011 l'Ecole Maranatha de Polduc ontstaan. Vernoemd naar het kerkgebouw waarin de lessen gegeven worden. In het schooljaar 2011-2012 is in totaal aan negenentwintig kinderen les gegeven, waarvan negentien in 1^e année en tien in het 2^e année. Bij de aanvang van het schooljaar 2012-2013 zijn er drie klassen gevormd, zodat de oudere kinderen door



kunnen stromen. In het schooljaar 2013-2014 is de groei verder doorgezet en is aan ruim zestig kinderen les gegeven. Het schooljaar 2014-2015 is met drie groepen, maar met iets minder kinderen gestart.

Ons uitgangspunt is geweest om beperkt te investeren, maar gaandeweg steeds een stapje te zetten. Omdat we gebruik mogen maken van het kerkgebouw en het aanwezige meubilair (kerkbanken), hebben we nog geen investering gedaan in huisvesting. Wel zijn schoolborden aangeschaft en verder schoolspullen zoals boeken, schiften, schrijfmateriaal, een schoolbel en rugzakken.

De contacten verlopen via het schoolhoofd Manel Lysius, de broer van Vena. Hij houdt ons op de hoogte van de ontwikkelingen en heeft regelmatig overleg met Vena over de besteding van het geld. Na elke overboeking van geld stuurt hij een rapport met verantwoording naar ons toe. Vanuit Nederland hebben we wel de fondsenwerving, financiering en coördinatie, maar het echte werk gebeurt op Haïti. Het schoolhoofd Manel Lysius is de broer van Vena en gezien de familiebanden zijn de (communicatie)lijnen erg kort.

2.3 Passie voor Haïti op dit moment

Op 2 april 2014 is de werkgroep Passie voor Haïti omgezet in de Stichting Passie voor Haïti. Bij de oprichting is een bestuur van vier personen aangetreden, waarbij van de initiatiefnemers Jaap Nieuwelink is aangetreden als voorzitter en Vena Nieuwelink als ambassadrice buiten het bestuur is gebleven.

Het lopende project voor het geven van onderwijs in l'Ecole Maranatha de Polduc is voortgezet vanuit de reeds door de werkgroep verzamelde fondsen. Verder zijn er diverse acties op touw gezet om fondsen te werven, zoals een sponsorloop, verkoop van Haïtiaanse artikelen en donaties van scholen en particulieren. Naast de school is een project voor microkredieten opgestart in november 2014. Onder 3.3. projecten wordt hier verder op in gegaan.



3 Organisatiestructuur

3.1 Bestuur

Het bestuur is bij oprichting van de stichting aangetreden en bestaat uit vier personen, te weten:

- Jaap (J.A.P.) Nieuwelink; voorzitter
- Nelleke (C.J.) van Rij; secretaris
- Pierre Sully (S.U.) Jourdain; penningmeester
- Amaka (A.G.) Ani; algemeen bestuurslid

De bestuursleden hebben geen zelfstandige bevoegdheid, maar zijn gezamenlijk bevoegd. De vertegenwoordigingsbevoegdheid ligt bij twee gezamenlijk handelende bestuurders, waarvan één tenminste de voorzitter, secretaris of penningmeester moet zijn. Dit betekent dat de besluiten door het bestuur gezamenlijk genomen moeten worden, waarbij naar buiten toe twee bestuursleden samen de stichting mogen binden. De bestuursleden zijn benoemd voor een periode van vier jaar.

3.2 Medewerkers

De stichting heeft op dit moment geen medewerkers in dienst. Wel heeft de stichting statutair de mogelijkheid om iemand in dienst te nemen of een zelfstandige in te huren voor het verrichten van werkzaamheden in Nederland, Haïti of daarbuiten. De medewerkers van de school in Polduc zijn niet in dienst van de stichting, maar van de lokale organisatie.

3.3 Vrijwilligers

Het meeste werk voor de stichting wordt gedaan door het bestuur. Het bestuur wordt bij diverse acties bijgestaan door vrijwilligers. De stichting streeft ernaar om vrijwilligers voor langere tijd aan zich te binden.

De contacten met Haïti en de lokale organisatie worden voor het grootste deel verzorgd door Vena Nieuwelink. Zij treedt ook naar buiten toe op als ambassadrice van de stichting.



4 Projecten

4.1 L' Ecole Maranatha de Polduc

In 2011 is het scholingsproject gestart. De school heeft de naam l'Ecole Maranatha de Polduc en er wordt aan ruim vijftig kinderen in vier groepen les gegeven. Onder punt 1.2 Historie Passie voor Haïti is hier al een overzicht van gegeven. De lokale organisatie bestaat nu uit de volgende mensen:

- Oles Blanc; algemeen directeur
- Manel Lysius; administrateur en contactpersoon
- Roselord Moïse; lerares groep 1
- Germain Remose; lerares groep 2
- Didieu Erlan; leraar groep 3
- Gauberft Jocelyn; leraar groep 4
- Jonas Francois; toezichthouder

Ons uitgangspunt is altijd geweest dat de lokale organisatie zelf zorg draagt voor de organisatie van het onderwijs. De directeur en administrateur beslissen gezamenlijk over het al dan niet aannemen van personeel, hierbij wordt er wel met het bestuur overlegd over de voorwaarden. De financiering komt vanuit de stichting en het benodigde geld wordt periodiek overgemaakt. De administrateur draagt verantwoording af aan de penningmeester over de besteding van de ontvangen gelden.



In de zomer van 2014 hebben we een stukje grond (zie foto) in de buurt van het kerkgebouw aan kunnen kopen. Het is onze bedoeling om hier een eigen schoolgebouwtje neer te zetten. Inmiddels zijn er al wel contacten gelegd met een lokale leverancier Maxima in Port-au-Prince die een houten schoolgebouw kan leveren. De kosten hiervoor zijn ongeveer € 10.000. Speerpunt voor 2015 wordt de fondsenwerving voor het schoolgebouw.



4.2 Microkrediet

Aan vijf tot vijftien vrouwen wordt elk een krediet verstrekt van ongeveer € 50 om daarmee een handeltje op te zetten. Met het geld dat verdiend wordt kan de lening afgelost worden en kan aan weer een nieuwe deelneemster microkrediet verstrekt worden. Op deze manier kunnen we de economische en sociale zelfstandigheid van de plattelandsvrouwen versterken. Dit project doen we samen met Stichting Projecthulp Haïti en Stichting Sans Bornes, die beide een deel financieren.

De lokale organisatie waar we mee samen werken is ODPP, Organisation Developpement pour Peuple Polduc. Dit is een lokale organisatie van boeren en dorpsbewoners en heeft als doel om de plattelandsbevolking van Polduc samen te brengen en te organiseren. Samen sta je sterk is daarbij het devies.

4.3 Toekomstplannen

We zijn een kleine organisatie met een grote visie voor de regio Chantal in Haïti. Wat wij belangrijk vinden is dat de inwoners van deze regio zelf de handschoen oppakken en initiatieven ontplooiën. Die initiatieven proberen wij dan financieel te ondersteunen. Plannen voor de toekomst zijn onder andere de bouw van een echt overdekt marktgebouw in Chantal, verbetering van de voorzieningen voor gezondheid zoals klinieken en het verbeteren van infrastructuur. Ook de erosie en de kaalslag in de bergen baart ons zorgen. Daarvoor willen we ook projecten op gaan zetten met ondersteuning voor de lokale boeren in het opnieuw beplanten van deze gebieden en het tegengaan van erosie.



5 Communicatieplan

5.1 Online communicatie

De stichting heeft een eigen website www.passievoorhaiti.nl. De website geeft nu nog beperkte informatie, maar dat willen we in 2015 uit gaan breiden naar een interactieve website met informatie over de stichting, het bestuur en de projecten die we doen.

De stichting heeft ook een Facebookpagina www.facebook.com/pages/Passie-voor-Haiti. Hierop geven we informatie over de lopende acties en wat er op de projecten gebeurt.

Verder heeft de stichting een eigen Twitter account @passievoorhaiti. Dit account wordt gebruikt om aandacht te vragen voor de acties van de stichting en om relevante informatie te retweeten.

5.2 Nieuwsbrieven

Periodiek versturen we een nieuwsbrief met informatie over de acties en projecten die in de voorgaande periode gedaan zijn. Ook vragen we dan aandacht voor acties die nog gaan komen. We hebben een adresbestand van ruim 170 personen die hebben aangegeven de nieuwsbrief te willen ontvangen.

5.3 Media

Waar nodig en mogelijk benaderen we de media om aandacht te vragen voor de stichting en onze projecten. Dit kan zowel lokaal en regionaal zijn, als de landelijke media. In de afgelopen jaren hebben we meermalen in de Culemborgse Courant en de Zakengids Tiel gestaan.



6 Financiële gegevens

6.1 Inkomsten

De stichting haalt haar inkomsten uit de volgende bronnen:

- Fondsen, waaronder ook andere stichtingen met een soortgelijke doelstelling,
- Subsidies,
- Donaties en giften van particulieren en bedrijven,
- Schenkingen,
- Legaten,
- Opbrengsten van acties, zoals bijvoorbeeld de verkoop van loempia's of kalenders,
- Verkoop van Haïtiaanse gebruiks- en kunstvoorwerpen.

6.2 Uitgaven

De uitgaven van de stichting zijn beperkt en in een paar categorieën onder te verdelen

- Kosten voor de website, media en reclame-uitingen,
- Kantoorkosten, waaronder bank, notaris en administratie,
- Onkosten van bestuur en vrijwilligers,
- Inkoopkosten van artikelen voor de verkoop.

We hebben het uitgangspunt dat de overheadkosten niet meer dan 10% van de totale begroting mogen bedragen.

6.3 Financiële reserve

De stichting houdt niet meer in reserves aan dan het bestuur nodig acht in het kader van de continuïteit van de stichting. De financiële reserve zal jaarlijks bij het vaststellen van de balans en staat van baten lasten worden beoordeeld.



7 Beloningsbeleid

7.1 Bestuur

Het bestuur bestaat uit vrijwilligers en de bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Wel kunnen zij een vergoeding krijgen voor de kosten die redelijkerwijs gemaakt worden in de uitoefening van hun functie. De onkosten worden op declaratiebasis vergoed.

7.2 Medewerkers

Mocht de stichting een medewerker aannemen, of gebruik maken van inhuur van derden of zelfstandigen, dan zal hiervoor een marktconforme vergoeding betaald worden. Met de fiscale aspecten, zoals btw en loonheffing, zal dan rekening gehouden worden.

7.3 Vrijwilligers

Aan vrijwilligers kan een vrijwilligersvergoeding worden toegekend en uitbetaald. Hierbij houdt de stichting rekening met wat fiscaal aanvaardbaar is. De door vrijwilligers gemaakte onkosten voor de stichting worden op declaratiebasis vergoed.